

Inhalt

Geleitwort	3
Regulierungsdruck und Fortschritt	4
Zukunft Diversität	6
Vielfalt lohnt sich!	7
Zwischen Identität und Kollektiv	8
Frauen in der Forschung	10
Arbeitszufriedenheit steigern, Inklusion leben	12
Zeichen setzen – Vielfalt nutzen!	14
Diversität – ein Wettbewerbsvorteil	16
Was bringt Diversity Management?	17
Von der Idee zur Tat	19
Diversität auf Tschechisch	21
Informationen	23

BUNDESKANZLERAMT  ÖSTERREICH

 **BF**
Bundesministerium für
Bildung und Frauen

 
Bundesministerium für
Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft **WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH**

WISSENSCHAFT · FORSCHUNG 
NIEDERÖSTERREICH


ÖSTERREICHISCHE NATIONALBANK
EUROSYSTEM

tinavienna
urban technologies + strategies

Die Autorinnen und Autoren

Gabriele Ambros, MMag. Dr.; Präsidentin Forschung Austria, Mitglied des Rates für Forschung und Technologieentwicklung, Geschäftsführende Gesellschafterin Bohmann Druck und Verlag Ges.m.b.H & Co KG.

Vera Budway-Strobach, Mag. M.A.; Group Diversity Manager der Erste Bank Group, Wien.

Erhard Busek, Dr.; Vizekanzler a.D. und Bundesminister a.D. der Republik Österreich, Vorsitzender des Instituts für den Donauraum und Mitteleuropa (IDM), Jean-Monnet-Professor ad personam an der Universität Graz, Wien.

Edeltraud Hanappi-Egger, Univ.-Prof. Dr.; seit 2002 Universitätsprofessorin an der Wirtschaftsuniversität Wien für „Gender und Diversität in Organisationen“, 2014 Verleihung des Jean-Monnet-Chairs für „Gendered Inequalities and Classism in Europe“, Wien.

Traude Kogoj, Dr.; Diversity-Beauftragte der ÖBB, Wien.

Rainer Münz, Dr.; Leiter des Erste Group Research and Knowledge Center, Wien.

Bernadett Povazzai-Römhild, Mag.; Senior Researcher am Erste Group Research and Knowledge Center, Wien.

Michaela Schwarzinger, Mag.; HR-Managerin, vormals bei Roland Berger Strategy Consultants für Personalagenden CEE tätig, Wien.

Linda Sokačová, Mag., Soziologin, Gender-Expertin, Direktorin der NGO „Alternativa 50+“, die sich gegen die Altersdiskriminierung engagiert, Prag.

Ludo Swinnen, im Finanzbereich im Management tätig, Gründer der Plattform „East meets West“, Wien.

Pavel Šubrt, im Finanzbereich im Management tätig, Gründer der Plattform „East meets West“, Prag.

Melanie Wawra, Mag.a, Leiterin des Diversity-Referats der Wirtschaftskammer Wien.

Manfred J. Wondrak, MBA, CMC, Geschäftsführender Gesellschafter der factor-D Diversity Consulting GmbH, unabhängiger Experte im Bereich Diversity & Equality für die Europäische Kommission in Brüssel, Wien.

Impressum: Medieninhaber (Verleger) und Herausgeber: Institut für den Donauraum und Mitteleuropa (IDM), A-1090 Wien, Hahngasse 6/1/24, Tel.: (+43-1) 3197258 - 0, Fax: DW - 4, Internet: www.idm.at, E-Mail: idm@idm.at; Chefredakteurin: Mag. Dr. Susan Milford; Redaktion dieses Heftes: Mag. Vera Budway-Strobach, M.A.; Lektorat und Schlussredaktion: Mag. Annette Höslinger-Finck; Grafische Gestaltung: Richard Kienzl; Coverfoto: © Fotolia; Erscheinungsweise: 5 x Jahr; Grundlegende Richtung: Informationen zur erweiterten EU und Zusammenarbeit im Donauraum, Mittel- und Südost-europa; Druck: Berger Druck, Wiener Straße 80, 3580 Horn, www.berger.at; Abonnement: 40,-/15,- (ermäßigt für StudentInnen, ForscherInnen, IDM-Mitglieder); Tel.: (+43-1) 3197258-0